FRE
CEM

FORMATION PROFESSIONNELLE SUPÉRIEURE MENUISIER·ÈRE ÉBÉNISTE

évoluer
transmettre
menuiserie
métiers
responsabilités
se qualifier
passion
créer
futur
encadrer
ébénisterie
perspectives de carrière

IMPRESSUM

Éditeur
FRECEM
Fédération Romande des Entreprises de Charpenterie, d'Ébénisterie et de Menuiserie
Chemin de Budron H6
1052 Le Mont-s/Lausanne

Création et réalisation
Visuall Communication Sàrl

Photo de couverture
Thierry Parel

SOMMAIRE

4	Vos perspectives de carrière
5	Les formations dans la menuiserie et l'ébénisterie
6	Chef·fe de projet en menuiserie | ébénisterie avec brevet fédéral
7	Maître menuisier·ère | ébéniste avec diplôme fédéral
8-9	Profil de compétence
10	Les cours de la formation professionnelle supérieure FRECEM | VSSM
11-12	Check-list pour votre carrière
13	Aide financière pour votre carrière

qualification
menuisier·ère
parcours de formation ébéniste
avenir

VOS PERSPECTIVES DE CARRIÈRE

→ Mener une carrière exige un éventail de compétences professionnelles spécialisées, mais également méthodologiques et sociales, comme la persévérance, la motivation et la faculté d'aborder avec souplesse à la fois les changements dans les relations interpersonnelles et l'évolution des matériaux, des techniques, des produits et des structures d'entreprises.

Avec son système de formation continue élaboré par la FRECEM et le VSSM, le secteur suisse de la menuiserie et ébénisterie a posé un jalon important. Pour la première fois en 2013, les deux associations faîtières ont créé ensemble un système de formation continue qui permet d'acquérir les connaissances requises et accompagne les participants à chaque échelon de leur carrière dans la menuiserie et l'ébénisterie. Ce système de formation continue est le fruit d'une collaboration entre la FRECEM (Fédération Romande des Entreprises de Charpenterie, d'Ebénisterie et de Menuiserie) et le VSSM (Verband Schweizerischer Schreinermeister und Möbelfabrikanten). Les diplômes délivrés sont désormais reconnus dans toute la Suisse au plus grand bénéfice de toutes les parties prenantes.

Élaborée sur mesure pour son groupe cible, la formation a adopté un système modulaire transparent qui conduit les candidat-e-s au sommet de leurs ambitions professionnelles et personnelles. Il consiste en 4 modules pour le brevet fédéral et 3 modules pour le diplôme fédéral.

La structure est flexible et ouverte à toutes les passerelles et offre un parcours approprié à toutes les situations de départ et tous les objectifs. Les autres formations et l'expérience pratique peuvent être en outre reconnues grâce à une procédure d'équivalence.

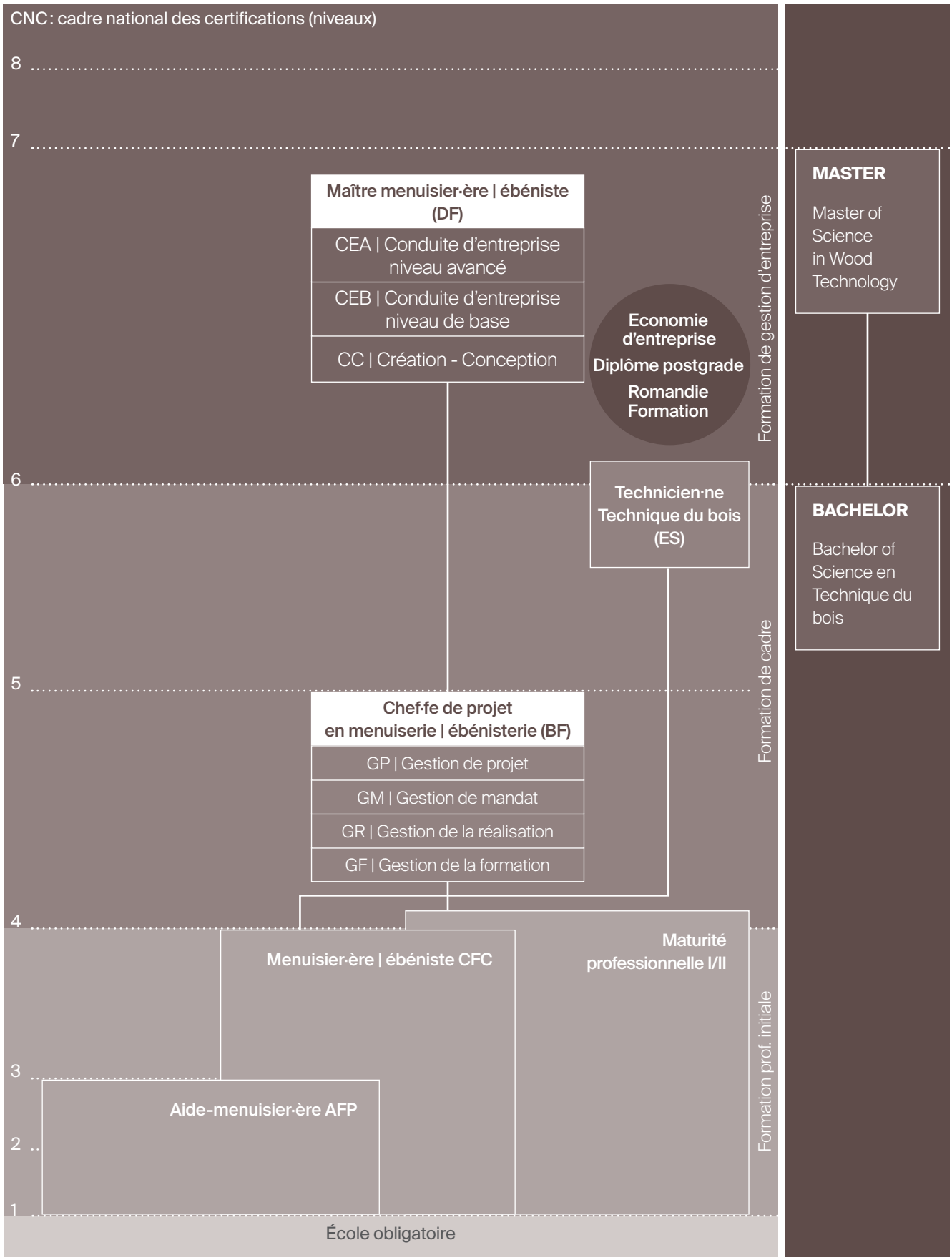
Vous trouverez toutes les informations et les documents de base comme les directives sur les règlements d'examen (avec description des modules et répartition des cours) sur www.frecem.ch. Vous pouvez en outre poser toute question complémentaire au département de la formation de la FRECEM à l'adresse formation@frecem.ch.

Nous apprécions beaucoup l'esprit d'initiative et l'engagement dont vous faites preuve pour votre avenir professionnel dans notre branche.

FRECEM

production
qualité
formation des apprentis

PERSPECTIVES DE CARRIÈRE ET FORMATIONS DANS LA MENUISERIE ET L'ÉBÉNISTERIE



CHEF·FE DE PROJET EN MENUISERIE | ÉBÉNISTERIE AVEC BREVET FÉDÉRAL

→ **Les chef·fe·s de projet en menuiserie | ébénisterie avec brevet fédéral coordonnent le déroulement des projets de la définition des besoins à l'organisation du montage, en passant par la préparation des documents de production.**

Activités principales

- Analyser la problématique spécifique de chaque projet, prendre des décisions, coordonner la mise en œuvre en interne et en externe avec les clients et les fournisseurs
- Définir les besoins et présenter des propositions créatives
- Planifier la production et préparer l'ensemble des documents, y compris des devis simples
- Contrôler que les devis et les délais soient respectés
- Donner des directives techniques pour le montage et la production
- Adopter une approche systématique, créative et orientée solution
- Coordonner les travaux sur chantier
- Agir comme remplaçant pour la direction de l'entreprise

gestion de projet
coordination
réalisation

→ **La formation compte 980 leçons (environ 3 ans) après l'obtention du certificat fédéral de capacité (CFC).**

Cursus

- Module GF | Gestion de la formation
- Module GR | Gestion de la réalisation
- Module GM | Gestion de mandat
- Module GP | Gestion de projet
- Examen professionnel (y c. travail de projet)

besoins coordonner
planification créativité
solutions productions
respect des délais

MAÎTRE MENUISIER·ÈRE | ÉBÉNISTE AVEC DIPLÔME FÉDÉRAL

→ **Les maîtres menuisier·ère | ébéniste avec diplôme fédéral dirigent une entreprise dans une optique globale et durable. Ils surmontent les obstacles grâce à une méthodologie analytique axée sur les solutions.**

Activités principales

- Assurer la gestion globale et stratégique du personnel
- Communiquer et négocier avec les clients, les fournisseurs et les établissements financiers
- Diriger l'entreprise dans son ensemble, analyser son évolution stratégique et formuler des stratégies d'avenir
- Décrocher des mandats et élaborer des calculs et des offres
- Planifier, coordonner et exécuter le marketing et les ventes
- Développer des idées de conception pour les besoins spécifiques des clients
- Dans les grandes entreprises, diriger certains départements en tant que membre de la direction

→ **La formation compte 727 leçons (environ 2 ans) après l'obtention du brevet fédéral de Chef·fe de projet en menuiserie | ébénisterie ou du diplôme de Technicien·ne ES.**

Cursus

- Module CC | Création – Conception
- Module CEB | Conduite d'entreprise niveau de base
- Module CEA | Conduite d'entreprise niveau avancé
- Examen professionnel supérieur (y c. travail de diplôme)

gestion d'entreprise
marketing
leadership

conception
création
entreprise
diriger
stratégie
analyse
développement
communiquer

PROFIL DE COMPÉTENCES

3 ans →

		CHEF·FE DE PROJET EN MENUISERIE I ÉBÉNISTERIE				
		Module GF **«Gestion de la Formation»** 50 périodes	Module GR **«Gestion de la Réalisation»** 294 périodes	Module GM **«Gestion de Mandat»** 456 périodes	Module GP **«Gestion de projet»** 180 périodes	EP Chef·fe de projet (BF)
A	Relations avec les collaborateurs et les apprentis	**A1 - A5** 50 périodes «Formateur en entreprise»		**A6 - A9** 23 périodes		
B	Communiquer de manière efficace			**B1 - B6** 50 périodes		
C	Développement de la personnalité			**C1 - C4** 19 périodes		
D	Gérer du personnel					
E	Analyser et résoudre les situations			**E1 - E2** 10 périodes		
F	Prendre des décisions et les mettre en œuvre		**F1** 18 périodes	**F2 - F7** 80 périodes		
G	Fixer des objectifs et surveiller leur mise en œuvre					
H	Analyser, déterminer, mettre en œuvre et améliorer les processus d'entreprise					
I	Tenir compte des facteurs externes de l'entreprise					
J	Utiliser des mesures de marketing pour atteindre les objectifs de vente					
K	Analyser et suivre la situation financière					
L	Calculer, interpréter, suivre et facturer des mandats			**L1 - L4** 64 périodes	**L5** 8 périodes	
M	Créer et concevoir des projets en fonction des besoins des clients					
N	Présenter des propositions créatives				**N1 - N2** 60 périodes	
O	Préparer l'exécution des mandats			**O1 - O4** 210 périodes	**O5 - O7** 95 périodes	
P	Préparer la production		**P1 - P4** 36 périodes			
Q	Réaliser la production		**Q1 - Q5** 240 périodes (inclus SETRABOIS)			
R	Planifier et mettre en place les moyens de production					
S	Diriger les travaux de montage				**S1 - S4** 17 périodes	
	Critères d'admission à l'examen	CFC	CFC	CFC	Certificats de compétences GF, GR et GM	Certificats de compétences GF, GR et GM avec un certificat de travail attestant 3 ans d'expérience
	Genre d'examen	Examen théorique Travail d'approfondissement	Examen théorique Examen pratique Travail de projet	Examen théorique	Travail de projet écrit	Examen théorique Travail de projet oral

Sous réserve de modifications.

2 ans →

		MAÎTRE MENUISIER·ÈRE I ÉBÉNISTE			
		Module CC **«Création - Conception»** 130 périodes	Module CEB **«Conduite d'entreprise niveau de base»** 336 périodes	Module CEA **«Conduite d'entreprise niveau avancé»** 261 périodes	EPS Maître (DF)
A	Relations avec les collaborateurs et les apprentis		**A10 - A12** 12 périodes		
B	Communiquer de manière efficace			**B7 - B14** 44 périodes	
C	Développement de la personnalité		**C5 - C8** 12 périodes		
D	Gérer du personnel		**D1 - D4** 18 périodes		
E	Analyser et résoudre les situations				
F	Prendre des décisions et les mettre en œuvre			**F9 - F10** 18 périodes	
G	Fixer des objectifs et surveiller leur mise en œuvre			**G1 - G4** 81 périodes	
H	Analyser, déterminer, mettre en œuvre et améliorer les processus d'entreprise		**H1 - H5** 54 périodes		
I	Tenir compte des facteurs externes de l'entreprise		**I1 - I5** 38 périodes		
J	Utiliser des mesures de marketing pour atteindre les objectifs de vente			**J1 - J9** 80 périodes	
K	Analyser et suivre la situation financière		**K1 - K5** 132 périodes	**K6 - K9** 38 périodes	
L	Calculer, interpréter, suivre et facturer des mandats		**L9 - L11** 58 périodes		
M	Créer et concevoir des projets en fonction des besoins des clients	**M1 - M2** 130 périodes			
N	Présenter des propositions créatives				
O	Préparer l'exécution des mandats				
P	Préparer la production				
Q	Réaliser la production		**Q9** 12 périodes		
R	Planifier et mettre en place les moyens de production				
S	Diriger les travaux de montage				
	Critères d'admission à l'examen	CFC et certificat de travail attestant 3 ans d'expérience	Brevet fédéral ou diplôme Technicien ES	Brevet fédéral ou diplôme Technicien ES	Brevet fédéral ou diplôme Technicien ES, certificats de compétences CC, CEA et CEB, certificat de travail attestant 4 ans d'expérience
	Genre d'examen	Examen théorique	Examen théorique	Business Plan	Examen théorique Travail de diplôme

Domaines de compétences pour l'examen professionnel (EP)

Domaines de compétences pour l'examen professionnel supérieur (EPS)

CENTRES DE FORMATION

→ **Plusieurs centres de formation proposent les cours de formation supérieure FRECEM | VSSM dans les différents cantons romands.**

Vous obtiendrez les informations sur les prochains cours des centres de formation du canton choisi auprès des contacts ci-dessous.

Informations par canton

Vaud : Ecole de la construction
www.ecole-construction.ch

Fribourg : AFMEC
www.afmec.ch

Neuchâtel-Jura : ANECEM | EJB
www.anecem.ch | www.ajecem.ch

Valais : Bureau des métiers
www.bureaudesmetiers.ch

CHECK-LIST POUR VOTRE CARRIÈRE

→ **Les menuisiers·ères et les ébénistes qui approfondissent leur formation mettent toutes les chances de leur côté pour réussir professionnellement. La formation continue est un investissement dans l'avenir qui nécessite une organisation minutieuse. La check-list ci-dessous vous aide à planifier votre projet.**

Choix de la formation continue

☐ S'informer	Consultez www.frecem.ch ou directement le site web des prestataires de formation. La FRECEM, ainsi que les centres de formation se tiennent à votre disposition pour vous conseiller. Des séances d'informations sont régulièrement organisées.
☐ Motivation et objectifs	Quels objectifs souhaitez-vous atteindre grâce à votre formation continue ? Quel objectif poursuit votre employeur ?
☐ Discuter entre collègues	Demandez des références et des témoignages à des diplômé·e·s et à des entreprises.
☐ Comparer les offres	Les offres correspondent-elles à vos objectifs, à vos disponibilités et à vos possibilités financières ?

CHECK-LIST POUR VOTRE CARRIÈRE

matériel
organiser
appliquer
parler

Dans l'entreprise

☐ Parler avec ses supérieurs·es	Clarifiez au préalable si et comment votre formation aiderait votre employeur. Votre employeur est-il prêt à vous soutenir ? Le cas échéant, aidez vos supérieurs à organiser vos périodes d'absence.
☐ Appliquer la formation	Pouvez-vous mettre en pratique ce que vous avez appris dans votre fonction ? Avez-vous la possibilité d'accéder à la fonction souhaitée dans l'entreprise ?

Aspects financiers

☐ Budgétiser les frais de formation	Quels frais devez-vous assumer ? Établissez un budget clair. Pensez aux frais annexes tels que PC/laptop, matériaux, frais accessoires, perte de gains et congé non rémunéré.
☐ S'informer sur l'aide disponible	Vérifiez si vous avez droit à une aide financière.
☐ Economie d'impôts	Les frais de formation continue sont entièrement déductibles des impôts, y compris les dépenses encourues pour le matériel informatique, les livres et les déplacements.

Temps et organisation

☐ Choisir le type d'offre	Quel type d'offre vous convient ? Il existe des cours en soirée, la semaine ou en blocs en marge de l'activité professionnelle. Ou préférez-vous un cursus à plein temps ?
☐ Planifier son calendrier	Prévoyez le temps nécessaire pour votre formation continue. En marge de l'enseignement présentiel, vous aurez besoin de temps pour l'étude et les travaux de projet et de diplôme éventuels.
☐ Famille, entourage et engagements	Comment votre entourage personnel peut-il vous aider dans votre projet de formation continue ? Pouvez-vous modifier ou annuler votre activité chez les pompiers, votre service militaire, etc. pendant votre formation continue ?

AIDE FINANCIÈRE POUR VOTRE CARRIÈRE

→ Votre formation continue est importante pour le secteur de la menuiserie | ébénisterie.

Depuis janvier 2018, la Confédération rembourse 50% des frais de cours. Les personnes qui suivent un cours préparatoire en vue d'un examen fédéral (examen professionnel, examen professionnel supérieur) peuvent désormais compter sur des subventions fédérales, à condition qu'elles se présentent à l'examen fédéral après le cours. En effet, la Confédération rembourse 50% des frais de cours payés (le montant maximal de la subvention fédérale est de CHF 9'500.- pour un examen professionnel, et de CHF 10'500.- pour un examen professionnel supérieur). Ce droit demeure, indépendamment du résultat à l'examen. Vous trouverez toutes les informations nécessaires sur les conditions et la procédure de demande sur www.sbfi.admin.ch/contributions

Vérifiez également si vous avez droit à un financement supplémentaire auprès de votre association cantonale.

Fribourg
AFMEC | Association fribourgeoise des entreprises de menuiserie, ébénisterie, charpenterie
www.afmec.ch

Genève
ACM | Association genevoise des entrepreneurs de charpente, menuiserie, ébénisterie et parqueterie
www.acm-bois.ch

Genève
gGmb | Groupement genevois des métiers du bois
www.bois-geneve.ch

Jura
AJECEM | Association jurassienne des entreprises de charpenterie, d'ébénisterie et de menuiserie
www.ajecem.ch

Neuchâtel
ANECEM | Association Neuchâteloise des Entreprises de Charpente, Ebénisterie et Menuiserie
www.anecem.ch

Valais
AVEMEC | Association valaisanne des entreprises de menuiserie, ébénisterie, charpenterie et fabrique de meubles
www.avemec.ch

Vaud
Groupe Bois | Fédération vaudoise des entrepreneurs
www.groupe-bois.ch

NOUS VOUS ATTENDONS !

→ **La FRECEM et la CAQ (Commission Assurance Qualité) vous encouragent vivement à vous engager dans une formation supérieure pour capitaliser sur votre futur dans la profession, toujours en évolution, que vous avez choisie.**

La satisfaction et les nombreux bénéfices qui viendront couronner plusieurs années d'efforts seront immenses et vous ouvriront les portes d'un avenir professionnel rempli d'opportunités.

Nos meilleurs vœux vous accompagnent sur cette voie.

FRECEM & CAQ

SCAN ME

nos métiers,
avec passion

Chemin de Budron H6
1052 Le Mont-s/Lausanne

E info@frecem.ch
W www.frecem.ch

T 021 652 15 53